

Comune di Gavorrano
PROVINCIA DI GROSSETO



La Relazione sulla Performance 2019

Sommario

Presentazione e sintesi delle informazioni di interesse per gli Stakeholder	3
1. Dati generali dell'Ente	4
1.1. Il contesto esterno	4
1.2. Il contesto locale	4
1.3. Il contesto interno	6
1.4. Variazioni degli organi politici amministrativi	6
2. Gli obiettivi: il PDO 2019.....	7
Area Organizzazione e affari Generali	8
Area Servizi Finanziari	8
Area Politiche ed economie del territorio	9
Area Lavori Pubblici e Manutenzione	10
Area Servizi culturali e sportivi	10
Servizio autonomo di Polizia Municipale	11
Gestione associata pubblica istruzione	11
Gestione associata servizi sociali	11
3. La trasparenza	13

Presentazione e sintesi delle informazioni di interesse per gli Stakeholder

Il D. Lgs. 150/09 attribuisce alla Relazione sulla Performance la funzione di evidenziare, a consuntivo, i risultati della performance organizzativa rispetto a quanto preventivamente definito in sede di pianificazione.

Il Comune di Gavorrano si è adeguato alle innovazioni sostanziali recate dal D. Lgs. n. 150/2009 nel proprio "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi" (**approvato con deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta Comunale n. 37 in data 30/12/2010**), che è stato completamente rivisto alla luce dei nuovi principi ed istituti.

Il ciclo della performance – descritto dall'art. 12 del Regolamento - si sviluppa nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere e dei valori di risultato raggiunto;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- e) rendicontazione dei risultati all'organo di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati e agli utenti.

Il sistema di pianificazione e controllo del Comune di Gavorrano consiste nella definizione e assegnazione degli obiettivi che s'intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori ed il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse si realizza attraverso i seguenti strumenti di programmazione:

- Le linee programmatiche di Mandato, che si desumono dal contenuto del programma elettorale del Sindaco con un orizzonte temporale di cinque anni, sulla base dei quali si sviluppano i documenti facenti parte del sistema integrato di pianificazione;
- La Relazione Previsionale e Programmatica approvata annualmente quale allegato al Bilancio di previsione, che individua, con un orizzonte temporale di tre anni, le missioni, i programmi e progetti assegnati ai centri di costo;
- Il Piano degli obiettivi, approvato annualmente dalla Giunta, che contiene le finalità e le risorse assegnate alle Posizioni Organizzative.

Il Piano della performance rappresenta in modo schematico e integrato il collegamento tra le linee programmatiche di Mandato e gli altri livelli di programmazione, in modo da garantire una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance attesa dell'ente.

Il Piano della performance viene pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione dedicata alla trasparenza.

Il Comune di Gavorrano ha scelto di rappresentare il Piano della performance all'interno del PEG/PDO attraverso un adattamento, così come previsto dalla delibera CIVIT n.121/2010. Ciò si rende possibile in quanto i documenti di programmazione previsti dal TUEL (Bilancio annuale e pluriennale, relazione previsionale e programmatica, PEG), integrati in modo opportuno anche secondo le indicazioni già formulate dalla CIVIT, possono costituire i documenti fondamentali del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

Nel 2019 il Piano della Performance e l'albero della Performance 2019-2020-2021 sono stati approvati con Deliberazione G.C. n° 189/2019.

I titoli II e III del Regolamento sono dedicati rispettivamente a "misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale" ed a "premi e merito". In particolare, all'art. 16 del suddetto regolamento, si va a specificare il valore della Relazione della Performance come strumento di rendicontazione dei risultati.

La Relazione sulla performance costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente.

La funzione di comunicazione verso l'esterno è riaffermata dalle previsioni regolamentari, che prevedono la pubblicazione della stessa Relazione sul sito istituzionale nella sezione "**Amministrazione trasparente**".

Per facilitare la lettura del documento, sono qui proposte informazioni di sintesi circa il contesto esterno nel quale si è svolta l'attività dell'ente, il contesto interno (relativo all'organizzazione dell'ente), i dati qualitativi e quantitativi che caratterizzano l'amministrazione, i risultati finali raggiunti e le principali criticità o elementi di merito che si sono manifestati nel corso del 2019.

1. Dati generali dell'Ente

1.1. Il contesto esterno

Il Comune di Gavorrano, al fine di individuare le azioni più coerenti per soddisfare le aspettative dei propri cittadini e delle aziende, riconosce come elemento propedeutico all'efficacia strategica delle proprie azioni l'analisi del contesto esterno di riferimento. Di seguito si rappresentano le principali variabili che rappresentano lo scenario nel quale si è sviluppata ed hanno determinato l'azione amministrativa nel presente anno.

1.2. Il contesto locale

- **Popolazione**

Movimento demografico	
Popolazione all'1/01/2019	8507
Nati nell'anno	52
Deceduti nell'anno	129
Saldo naturale	-77
Immigrati nell'anno	411
Emigrati nell'anno	399
Saldo Migratorio	+12
Popolazione al 31/12/2019	8429

Popolazione (stratificazione demografica)	
Popolazione suddivisa per sesso	
Maschi	4180
Femmine	4249
Totale al 31/12/19	8429
Situazione anagrafica al 31/12/2019	
Popolazione residente in famiglia	8371
Popolazione residente in convivenza	57

Numero famiglie totale	3933
Numero famiglie con almeno uno straniero	496
Numero famiglie con intestatario straniero	353
Numero convivenze anagrafiche	9
Numero convivenze di fatto	7
Senza fissa dimora	0

L'attività commerciale prevalente è costituita dagli esercizi di vicinato, poche medie strutture di vendita sono presenti nelle frazioni principali. Numerose sono le imprese edili, soprattutto a carattere artigianale. Tra i servizi, si evidenzia la notevole importanza di una piattaforma logistica per la distribuzione di prodotti alimentari, presente nell'area P.I.P. di Bagno di Gavorrano.

- **Consorzi e Soc. Partecipate**

Consorzi:

COESO-SDS

Consorzio di Bonifica Grossetana

Consorzio di Bonifica Val di Cornia Consorzio

Stardale Fontelunga

Fondazione Polo Universitario S.C.A.R.L.

Società partecipate:

Partecipazioni dirette

NOME	CODICE FISCALE	QUOTA DI PARTECIPAZIONE
Acquedotto del Fiora Spa	00304790538	1,16%
COSECA Srl in liquidazione	81000370536	8,58%
Edilizia Provinciale Grossetana Spa	01311090532	3,14%
Grosseto Fiere S.p.A.	01074240530	0,20%
Net Spring Srl	01206200535	1%
RAMA Spa	00081900532	0,93%
FAR Maremma s.c.a.r.l.	01278090533	5,93%

1.3. Il contesto interno

L'analisi del contesto interno consente di descrivere le variazioni accorse, rispetto alla previsione di inizio anno, nel corso del presente anno all'organizzazione interna al Comune di Gavorrano, variazioni che possono aver determinato impatti sul raggiungimento dei risultati.

1.4. Variazioni degli organi politici amministrativi

All'approvazione del piano della performance gli organi politico amministrativi sono gli stessi eletti a seguito delle consultazioni del 10 maggio 2018.

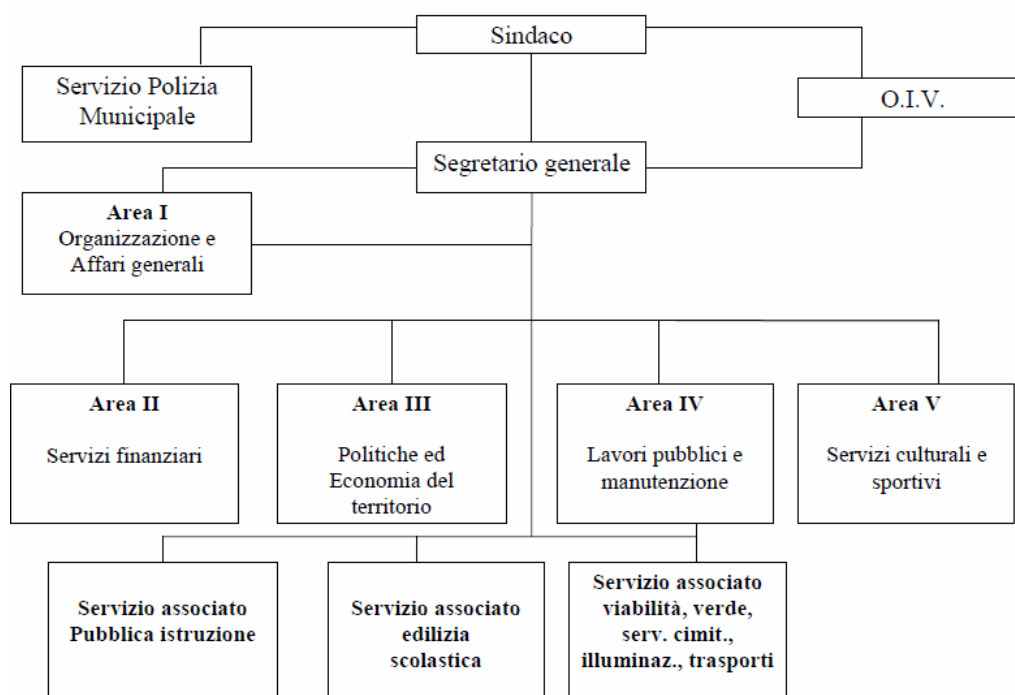
Giunta:

Andrea Biondi (Sindaco), Daniele Tonini, Francesca Bargiacchi, Stefania Ulivieri, Claudio Saragosa

Consiglio:

Andrea Biondi, Francesca Bargiacchi, Stefania Ulivieri, Daniele Tonini, Giulio Querci, Giuseppe De Biase, Serena Rossini, Silvia Rossetti, Giacomo Signori, Andrea Maule, Patrizia Scapin, Elisabetta Iacomelli

1.5. Organigramma



2. Gli obiettivi: il PDO 2019

Il Comune di Gavorrano ha elaborato ed approvato con Deliberazione n° 189/2019 il piano degli obiettivi basandosi sull'albero delle performance per il triennio 2019-2020-2021, approvato con il già citato atto di Giunta Comunale.

Performance organizzativa di Ente

La performance organizzativa di Ente è definita dall'art. 4 del sistema di misurazione e valutazione adottato. Alla determinazione di questa concorrono i risultati di performance individuale di PEG-PDO di ciascun settore in cui è articolato l'Ente tenendo in considerazione altresì servizi in gestione associata.

Tali risultati sono analizzati nelle sezioni del presente documento con riferimento al grado di raggiungimento del singolo responsabile.

Si evidenzia la sintesi complessiva perché, in termini percentuali diversi per il Segretario e per i Titolari di PO, essa concorre alla determinazione complessiva del punteggio sulla base del quale è definita l'aliquota di indennità.

Vediamo nel dettaglio il piano degli obiettivi per singola area.

AREA DI RIFERIMENTO	% CONSEGUIMENTO OBIETTIVI
Area Organizzazione e affari Generali	99,00
Servizi Finanziari	100
Politiche ed economia del territorio	100
Lavori Pubblici e Patrimonio	100
Servizi culturali e sportivi	100
Servizio autonomo di Polizia Municipale	100

Gestione associata pubblica istruzione	75
Gestione associata servizi sociali	100

Come dettagliato nelle schede individuali, gli obiettivi assegnati ai Responsabili dei Servizi nell'Esercizio 2019 sono complessivamente quantificati in n. 48, dei quali:

45 da considerarsi raggiunti al 100%,

1 da considerarsi Non Valutabile

2 da considerarsi Non Raggiunti

Livello medio raggiungimento obiettivi è pari a **95,74** (45/47*100)

Area Organizzazione e affari Generali

Posizione Organizzativa: Stefania Pepi

I progetti sono raggiunti al 99,00 % con riferimento ai target predefiniti, dato che, per un mero errore materiale, non è stato rendicontato l'obiettivo 11.6.

Di seguito il grado di raggiungimento degli obiettivi di PdO:

	Descrizione Obiettivi attribuiti al Responsabile	Peso Obj	% Ragg.to Obj	Valore Conseg.to Obj
RAGG.TO OBIETTIVI (Max 50 pt)	1 ^a ob. OBIETTIVO OPERATIVO N° 3.5 TITOLO OBIETTIVO: INDIVIDUAZIONE ED ISTITUZIONE SEDI DISTACCATE STATO CIVILE	10	1,00	10,00
	2 ^a ob. OBIETTIVO OPERATIVO N° 5.2 TITOLO OBIETTIVO: Politica di diffusione dei servizi comunali on-line. L'Area I è di supporto agli uffici associati di scuola e sociale.	5	1,00	5,00
	3 ^a ob. NUOVO OBIETTIVO OPERATIVO N° 7.2 TITOLO OBIETTIVO: Rinnovo servizio nido comunale	10	1,00	10,00
	4 ^a ob. NUOVO OBIETTIVO OPERATIVO N° 7.4 TITOLO OBIETTIVO: Costituzione commissione pari opportunità	5	1,00	5,00
	5 ^a ob. OBIETTIVO OPERATIVO N° 12.1 a - TITOLO OBIETTIVO: razionalizzazione strumenti informatici - Noleggio stampanti e fotocopiatori	12	1,00	12,00
	6 ^a ob. OBIETTIVO OPERATIVO N° 12.1 b TITOLO OBIETTIVO: razionalizzazione strumenti informatici - Nuovo software rilevazione presenze	10	1,00	10,00
	7 ^a ob. OBIETTIVO OPERATIVO N° 12.1 c TITOLO OBIETTIVO: razionalizzazione strumenti informatici - Atto di liquidazione digitale	12	1,00	12,00
	8 ^a ob. OBIETTIVO OPERATIVO N° 12.1 d TITOLO OBIETTIVO: razionalizzazione strumenti informatici - modifiche iter per gestioni associate Gavorrano -Scarlino - Follonica	8	1,00	8,00
	9 ^a ob. OBIETTIVO OPERATIVO N° 12.1: CENSIMENTO PERMANENTE DELLA POPOLAZIONE E DELLE ABITAZIONI 2019: RILEVAZIONE AREALE (IST- 02493) E RILEVAZIONE DA LISTA (IST-02494) - Obiettivo che si concluderà nel 2020	15	1,00	15,00
	10 ^a ob. OBIETTIVO OPERATIVO N° 12.2 TITOLO OBIETTIVO: attuazione piano annuale assunzioni	12	1,00	12,00
	11 ^a ob. OBIETTIVO OPERATIVO N° 11.6 TITOLO OBIETTIVO: attuazione del piano anticorruzione e trasparenza	1	0,00	0,00
	<i>Valori Parziali vedi Allegato "1" SMVP</i>	100	1	99,00

Area Servizi Finanziari

Posizione Organizzativa: Francesco Emmanuele Tulipano - Domenico Fimmanò

I progetti sono raggiunti al 100 % con riferimento ai target predefiniti

Di seguito il grado di raggiungimento degli obiettivi di PdO:

		Descrizione Obiettivi attribuiti al Responsabile	Peso Obj	% Ragg.to Obj	Valore Conseg.to Obj
RAGG.TO OBIETTIVI <i>(Max 50 pt)</i>	1 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 12.1 TITOLO OBIETTIVO: Installazione nuovo centralino telefonico e adeguamento linea telefonica/dati	20	1,00	20,00
	2 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 12.1 TITOLO OBIETTIVO: Software rilevazione presenze - perfezionamento applicativo	20	1,00	20,00
	3 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 12.3 TITOLO OBIETTIVO: Recupero Evasione	20	1,00	20,00
	4 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 12.5 TITOLO OBIETTIVO: Attivazione e miglioramento servizi connessi e trasversali alle attività istituzionali - Gara Pulizie Edifici Comunali	20	1,00	20,00
	5 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 12.5 TITOLO OBIETTIVO: Attivazione e miglioramento servizi connessi e trasversali alle attività istituzionali - Gara Cancelleria	20	1,00	20,00
<i>Valori Parziali vedi Allegato "1" SMVP</i>			100	1	100,00

Area Politiche ed economie del territorio

Posizione Organizzativa: Massimo Padellini

I progetti sono raggiunti al 100 % con riferimento ai target predefiniti

Di seguito il grado di raggiungimento degli obiettivi di PdO:

		Descrizione Obiettivi attribuiti al Responsabile	Peso Obj	% Ragg.to Obj	Valore Conseg.to Obj
RAGG.TO OBIETTIVI <i>(Max 50 pt)</i>	1 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 1.6 - TITOLO OBIETTIVO – Esplorazione sulla possibilità di realizzazione del progetto di recupero delle acque calde di miniera: progetto di utilizzazione acque di miniera di Gavorrano	14,32	1,00	14,32
	2 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 1.9 Diffusione del servizio di raccolta differenziata porta a porta nelle principali frazioni del Comune, e sviluppo del servizio di prossimità attraverso cassonetti ad accesso controllato e relativo contrasto dell'abbandono dei rifiuti e/o utilizzo non corretto dei punti di raccolta	14,28	1,00	14,28
	3 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N 4.1: TITOLO OBIETTIVO - Conclusioni del processo di revisione degli attuali strumenti urbanistici delineando i profili dello sviluppo del territorio	14,28	1,00	14,28
	4 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 1.4 - Regolamento Comunale Eco Sagre	14,28	1,00	14,28
	5 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 1.5 - TITOLO OBIETTIVO - Ricerca di partnership tese alla realizzazione di un impianto fotovoltaico industriale sui terreni dei bacini di San Giovanni a seguito della futura bonifica da parte di Syndial (Gruppo Eni) e l'istituzione di un dialogo perenne con Syndial a favore del territorio da restituire alla comunità	14,28	1,00	14,28
	6 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 11.6 Attuazione Piano Triennale Prevenzione Corruzione approvato con Del.G. n.13 del 28/01/2019 e s.m.i.	14,28	1,00	14,28
	7 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 12.1 - TITOLO OBIETTIVO - Razionalizzazione strumenti informatici e nuove attività	14,28	1,00	14,28
<i>Valori Parziali vedi Allegato "1" SMVP</i>			100	1	100,00

Area Lavori Pubblici e Manutenzione

Posizione Organizzativa: Antonio Mazzinghi

I progetti sono raggiunti al 100 % con riferimento ai target predefiniti

Di seguito il grado di raggiungimento degli obiettivi di PdO:

RAGG.TO OBIETTIVI (Max 50 pt)	Descrizione Obiettivi attribuiti al Responsabile		Peso Obj	% Ragg.to Obj	Valore Conseg.to Obj
	1 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N°1.7 TITOLO OBIETTIVO: Efficientamento Energetico: programma di riconversione energetica di tutti gli edifici comunali e la rete di illuminazione pubblica.	25	1,00	25,00
	2 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 4.2: TITOLO OBIETTIVO: Riqualficazione urbana del parco pubblico di Bagno di Gavorrano	35	1,00	35,00
	3 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 11.5: TITOLO OBIETTIVO: Installazione di dissuasori di velocità nelle strade di ingresso delle frazioni di Bagno, Potassa, Bivio Ravi, Grilli e Castellaccia	20	1,00	20,00
	4 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 11.6 TITOLO OBIETTIVO: attuazione piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPC) approvato con delibera G.C. n. 13 del 28/01/2019	20	1,00	20,00
<i>Valori Parziali vedi Allegato "I" SMVP</i>			100	1	100,00

Area Servizi culturali e sportivi

Posizione Organizzativa: Alessandra Casini

I progetti sono raggiunti al 100 % con riferimento ai target predefiniti.

Di seguito l'indicazione degli obiettivi di PdO:

RAGG.TO OBIETTIVI (Max 50 pt)	Descrizione Obiettivi attribuiti al Responsabile		Peso Obj	% Ragg.to Obj	Valore Conseg.to Obj
	1 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO 3.1 ATTIVAZIONE DELL'UFFICIO DI INFORMAZIONE TURISTICA PRESSO LA PORTA DEL PARCO	10	1,00	10,00
	2 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO 3.3 PROGETTAZIONE DELLA SENTIERISTICA DEL COMUNE DI GAVORRANO	10	1,00	10,00
	3 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO 3.5 PROGETTO CALDANA IN BELLEZZA	10	1,00	10,00
	4 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO 3.5 bis PROGRAMMA DI PARECIPAZIONE A BANDI PER LA RICERCA DI FINANZIAMENTI PER LO SVILUPPO TERRITORIALE	10	1,00	10,00
	5 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO 6.1.REALIZZAZIONE DELLA NUOVA BIBLIOTECA COMUNALE PRESSO PORTA DEL PARCO	10	1,00	10,00
	6 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO 6.2 ATTIVAZIONE LABORATORI TEATRALI NELL'AMBITO DEL PROGETTO REGIONALE RESIDENZE	10	1,00	10,00
	7 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO 6.2 bis FESTIVAL TEATRO DELLE ROCCE	20	1,00	20,00
	8 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO 10.2 BANDO CONTRIBUTI SPORTIVI	10	1,00	10,00
	9 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO 10.2 bis FESTA DELLO SPORT	5	1,00	5,00
	10 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO 11.6 ATTUAZIONE DEL PIANO ANTICORRUZIONE	5	1,00	5,00
<i>Valori Parziali vedi Allegato "I" SMVP</i>			100	1	100,00

Servizio autonomo di Polizia Municipale

Posizione Organizzativa: Massimiliano Vannini

I progetti sono raggiunti al 98,86% con riferimento ai target predefiniti.

Di seguito il grado di raggiungimento degli obiettivi di PdO:

RAGG.TO OBIETTIVI <i>(Max 50 pt)</i>	Descrizione Obiettivi attribuiti al Responsabile		Peso Obj	% Ragg.to Obj	Valore Conseg.to Obj
	1 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO 11.4: NUOVO REGOLAMENTO SULLA VIDEOSORVEGLIANZA SU TUTTO IL TERRITORIO COMUNALE	40	1,00	40,00
	2 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO 11.7: SERVIZIO DI RIMOZIONE AUTO SU TUTTO IL TERRITORIO COMUNALE.	20	1,00	20,00
	3 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N°11.1: Approvazione Regolamento di controllo di vicinato	40	1,00	40,00
<i>Valori Parziali vedi Allegato "1" SMVP</i>			100	1	100,00

Gestione associata pubblica istruzione

Dirigente: Gemma Mauri (Comune di Follonica)

Posizione Organizzativa: Simonetta Radi (Comune di Scarlino)

Poiché per tale gestione associata il Comune capofila è Scarlino, cui compete la valutazione della

Posizione Organizzativa, rilevano in questo contesto i soli obiettivi assegnati dal Comune di Gavorrano ai fini della corresponsione delle premialità collegate al personale assegnato al servizio ed ai fini della performance organizzativa di Ente.

I progetti sono raggiunti al 75 % con riferimento ai target predefiniti.

RAGG.TO OBIETTIVI <i>(Max 50 pt)</i>	Descrizione Obiettivi attribuiti al Responsabile		Peso Obj	% Ragg.to Obj	Valore Conseg.to Obj
	1 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 8.1. TITOLO OBIETTIVO: Sinergia e dialogo con la Direzione Territoriale Scolastica per un'unione di intenti e di azione con l'obiettivo di coinvolgere le scuole primarie e secondarie di Gavorrano nelle attività culturali, ludiche per una migliore crescita delle generazioni future	25	1,00	25,00
	2 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 8.2 TITOLO OBIETTIVO: Fortificazione e strutturazione del servizio associato con la riorganizzazione dell'Ufficio scuola del Comune	25	1,00	25,00
	3 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 11.6 TITOLO OBIETTIVO: Attuazione del piano triennale prevenzione corruzione . Attuazione misure di Prevenzione obbligatorie ed ulteriori indicate nel PTPC- monitoraggio termini procedimenti – relazione attuazione misure di prevenzione	25	1,00	25,00
	4 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 12.3 TITOLO OBIETTIVO: Recupero evasione servizi scolastici - avvio procedura esecutiva di riscossione .	25	0,00	0,00
<i>Valori Parziali vedi Allegato "1" SMVP</i>			100	0,75	75,00

Gestione associata servizi sociali

Dirigente: Gemma Mauri (Comune di Follonica)

Posizione Organizzativa: Simonetta Radi (Comune di Scarlino)

Poiché per tale gestione associata il Comune capofila è Scarlino, cui compete la valutazione della

Posizione Organizzativa, rilevano in questo contesto i soli obiettivi assegnati dal Comune di Gavorrano ai

fini della corresponsione delle premialità collegate al personale assegnato al servizio ed ai fini della performance organizzativa di Ente.

I progetti sono raggiunti al 100 % con riferimento ai target predefiniti.

RAGG.TO OBIETTIVI <i>(Max 50 pt)</i>	Descrizione Obiettivi attribuiti al Responsabile		Peso Obj	% Ragg.to Obj	Valore Conseg.to Obj
	<i>1^ ob.</i>	OBIETTIVO OPERATIVO N° 7.2 TITOLO OBIETTIVO: Continuità al servizio comunale di Asilo Nido come servizio permanente fondamentale per il nostro territorio	33	1,00	33,00
	<i>2^ ob.</i>	OBIETTIVO OPERATIVO 7.6 TITOLO OBIETTIVO: Costituzione della Commissione Pari Opportunità	34	1,00	34,00
	<i>3^ ob.</i>	OBIETTIVO OPERATIVO N° 11.6 TITOLO OBIETTIVO: attuazione del piano triennale prevenzione corruzione	33	1,00	33,00
	<i>4^ ob.</i>	OBIETTIVO OPERATIVO 12.3 TITOLO OBIETTIVO: PIANO DI AZIONE PER IL CONTRASTO DELL'ELUSIONE / EVASIONE FISCALE	NV	NV	NV
<i>Valori Parziali vedi Allegato "1" SMVP</i>			100	1,00	100,00

3. La trasparenza

Il sito istituzionale del Comune di Gavorrano è stato realizzato ed implementato al fine di fornire ai cittadini un congruo numero di informazioni gratuite sia sulla struttura organizzativa dell'Ente, sia per quanto riguarda la modulistica che le informazioni sugli uffici/servizi del Comune.

In particolare si segnalano le seguenti pagine/aree del sito:

Amministrazione Trasparente: in questa sezione vengono riportati i dati che il D.Lgs. 33/2013 ha reso obbligatori, tra i quali si citano, a titolo di esempio, i dati di assenza del personale dipendente, i curricula delle posizioni organizzative, i curricula e la retribuzione dei dirigenti.

Inoltre sempre in questa sezione è stato inserito l'indirizzo di posta certificata dell'Ente, una descrizione del funzionamento della PEC, le regole di protocollazione delle e-mail certificate ed il "manuale di gestione del protocollo informatico, dei flussi documentali e degli archivi" al fine di rendere edotto il cittadino sulle modalità di trattamento delle comunicazioni da e per il Comune.

Da questa stessa pagina si accede direttamente ad altre informazioni idonee a rendere più trasparente l'attività dell'Ente. Sono infatti indicati i link diretti per visualizzare:

- Informazioni sull'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);
- Elenco degli incarichi e delle consulenze affidate all'esterno dall'ente;
- Compensi e composizioni del C.d.A. delle società partecipate dal Comune;
- Informazioni relative alla contrattazione decentrata;
- Piano degli Obiettivi suddiviso per settori;
- Curricula e retribuzioni degli amministratori
- I dati relativi alla c.d. "amministrazione aperta" (informazioni relative alla concessione delle sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari alle imprese e l'attribuzione dei corrispettivi e dei compensi a persone, professionisti, imprese ed enti privati e comunque di vantaggi economici di qualunque genere)

Nell'area centrale del sito ci sono le *news* che sono aggiornate tempestivamente per informare il cittadino sulle novità e sugli eventi presenti nel territorio.

Nell'area **ORGANIZZAZIONE** sono presenti alcune pagine web per pubblicizzare le seguenti informazioni:

- Il Comune: in questa pagina sono indicati i dati generali dell'ente, il numero del centralino, il fax, la PEC e l'indirizzo e-mail generale del comune.
- Il Consiglio Comunale
- La Giunta Comunale
- Il Sindaco
- La Struttura Organizzativa
- L'orario di apertura al pubblico degli uffici
- Lo statuto
- I regolamenti comunali

Nell'area **ATTIVITÀ**, è presente il link diretto per l'albo pretorio on line, le aree per gli atti degli organi politici, il bilancio, bandi e concorsi, gare e appalti (e le relative pagine per la pubblicazione degli esiti dei bandi e delle gare e per lo storico degli avvisi scaduti), società partecipate, incarichi e consulenze ed una pagina che va a raccogliere tutta la modulistica necessaria al cittadino.

Sono state inserite poi, sotto l'area **UFFICI E SERVIZI**, le pagine dedicate ad i vari uffici dell'Ente nelle quali sono indicati i contatti degli operatori comunali, i responsabili dei servizi, le informazioni relative ai procedimenti e la modulistica. Molte pagine sono suddivise in sottomenu per mantenere la diversificazione delle procedure seguite da ciascuno di essi.

Sotto **INFORMAZIONI AL CITTADINO** è presente, tra le altre, una pagina in cui sono stati raccolti tutti i numeri di telefono e gli indirizzi di posta elettronica degli operatori comunali suddivisi per settore/ufficio.

E' stato inoltre introdotto un canale "disservizi": una mail dedicata che consente ai cittadini di colloquiare con l'amministrazione per segnalare le criticità presenti sul territorio.

Tra le altre sezioni, va sottolineata quella dedicata al **REGOLAMENTO URBANISTICO**, dove sono raccolte tutte le tavole, le relazioni e la normativa relative al R.U. del Comune di Gavorrano e le varianti ad esso apportate. La novità, già introdotta con il piano degli obiettivi del 2016, è un'area di e-government attraverso la quale i cittadini possono, loggandosi con le credenziali rilasciate dagli operatori comunali, scaricare autocertificazioni anagrafiche, consultare i propri dati relativi all'area dei demografici e dei tributi, iscrivere i figli ai servizi di mensa e trasporto scolastico.

Nel **PORTALE** dedicato ai **SERVIZI ON LINE** è attiva la possibilità, a seguito di collaborazione con il progetto ARPA SPID della Regione Toscana, di accedere al portale con le credenziali di SPID (che consentono di accedere ai portali di tutte le PA che abbiano aderito).

Sono stati sviluppati, nel corso del 2018, 2 nuovi servizi on line per consentire, direttamente dal PC dell'utente e senza spreco di carta, di effettuare l'iscrizione a:

- l'elenco degli operatori economici per affidamento di appalti di lavori;
- l'elenco degli operatori economici per affidamento di servizi tecnici di architettura e ingegneria.

Il servizio è ancora attivo e funzionante poichè l'albo viene rinnovato periodicamente, in questo modo viene data la possibilità a professionisti ed imprese di inserirsi in tali albi.

E' possibile inoltre consultare le aree "sportello demografico" e "sportello tributi" ed effettuare le iscrizioni ai servizi scolastici (mensa e trasporto).

Nel 2019 sono stati attivati i pagamenti attraverso **PagoPA** (al quale il Comune ha aderito nel 2015) per quanto riguarda il pagamento dei servizi di mensa e trasporto scolastico.

A fine 2019 è stata anche attivata, per una maggiore trasparenza, la pubblicazione in automatico all'albo pretorio on line delle determinazioni dirigenziali.

Per il 2020 sono previsti:

- l'estensione di pagoPA anche ad altri servizi (entrate tributarie)
- il restyling del sito internet per renderlo più fruibile ed aderente alle prescrizioni di AGID (Agenzia per l'Italia Digitale).