



# **COMUNE DI GAVORRANO**

**Provincia di Grosseto**

## **AREA SERVIZI FINANZIARI**

### **PERSONALE**

**DETERMINAZIONE N. 383 del 27-06-2019**

Oggetto : AVVIO DELLA PROCEDURA DI ASSUNZIONE DI N. 2 ISTRUTTORI CON PROFILO AMMINISTRATIVO, O CONTABILE, O AMMINISTRATIVO CONTABILE, CATEGORIA C, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, FINO ALLA DATA DEL 31/12/2019, DI N. 1 ISTRUTTORE CON PROFILO AMMINISTRATIVO, CATEGORIA C, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, FINO ALLA DATA DEL 31/12/2019, DI N. 1 ISTRUTTORE CON PROFILO AMMINISTRATIVO, CATEGORIA C, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, FINO ALLA DATA DEL 12/09/2019 E DI N. 1 ISTRUTTORE DI VIGILANZA, CATEGORIA C, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, FINO ALLA DATA DEL 31/12/2019, MEDIANTE L'UTILIZZO DI GRADUATORIE IN CORSO DI VALIDITÀ, IN BASE ALLE DISPOSIZIONI VIGENTI, APPROVATE IN SEGUITO ALL'ESPLETAMENTO DI PUBBLICHE SELEZIONI, PER LA COPERTURA DI POSTI A TEMPO INDETERMINATO, IN PROFILI PROFESSIONALI ANALOGHI O EQUIVALENTI A QUELLI CHE L'AMMINISTRAZIONE INTENDE RICOPRIRE.

### **IL RESPONSABILE DELL'AREA**

VISTO il decreto del Sindaco n. 14 del 20/05/2019, con il quale sono stati nominati i responsabili dei servizi;

VISTI gli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, che disciplinano la competenza dei dirigenti o dei responsabili dei servizi nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 04/04/2019, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione relativo al triennio 2019/2021;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 24/04/2019, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2019/2021 e sono state assegnate le risorse finanziarie ai responsabili dei servizi;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 24/06/2019, con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione relativa all'esercizio finanziario 2018;

VISTO l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, a norma del quale le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione sulla base del piano triennale dei fabbisogni di personale;

VISTO l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, a norma del quale le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 27/11/2018, con la quale è stato approvato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021, con il relativo piano assunzionale per l'anno 2019;

VISTO l'art. 50, comma 3, del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2019, a norma del quale il numero massimo di contratti a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5;

VISTO il D.Lgs. n. 198/2006, recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

VISTO l'art. 9, comma 28, del decreto legge n. 78/2010, convertito, a norma del quale, a decorrere dall'anno 2011, gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale, di cui al comma 557, dell'art. 1, della legge n. 296/2006, possono avvalersi di personale a tempo determinato nel limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

VISTO il combinato disposto dei commi 557 e 557-*quater*, dell'art. 1, della legge n. 296/2006, a norma del quale, a decorrere dall'anno 2014, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, assicurando, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;

VISTA la relazione dell'Organo di Revisione, allegata al rendiconto della gestione relativa all'esercizio finanziario 2018, dalla quale risulta, fra l'altro, l'avvenuto rispetto a consuntivo, da parte del Comune di Gavorrano (GR), del contenimento della complessiva spesa di personale al di sotto del valore medio del triennio 2011/2013 e del contenimento della spesa per il personale assunto a tempo determinato al di sotto della spesa sostenuta, per le stesse finalità, nell'anno 2009;

VISTO il modello Certif 2018, trasmesso dal Comune di Gavorrano (GR) al dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del ministero dell'Economia e delle Finanze con prot. n. 10884 del 26/06/2019, dal quale risulta l'avvenuto rispetto del patto di stabilità interno da parte dell'Ente per l'anno 2018;

VISTA la trasmissione del bilancio di previsione relativo al triennio 2019/2021, effettuata in data 21/05/2019, alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP);

VISTA la trasmissione del rendiconto della gestione relativa all'esercizio finanziario 2018, effettuata in data 27/06/2019, alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP);

VISTA la determinazione n. 164 del 19/04/2019 del Responsabile dell'Area II – Servizi Finanziari, con

la quale sono stati approvati il “Bando di concorso per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 istruttori amministrativi contabili, categoria C” e il “Bando di concorso per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 istruttore di vigilanza, categoria C” e ne è stata disposta, altresì, la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4a serie speciale, concorsi ed esami n. 31 del 19/04/2019, nonché la pubblicazione dal 19/04/2019 al 20/05/2019 sull’Albo Pretorio del Comune di Gavorrano (GR) e la pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente dell’Ente;

VISTA la comunicazione di dimissioni dal servizio, con contestuale richiesta di valersi del diritto alla conservazione del posto fino al 31/12/2019, ai sensi dell’art. 20, comma 10, del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, presentate dal dipendente T. P., istruttore amministrativo, a tempo pieno e indeterminato, categoria C, acquisite dal Comune di Gavorrano (GR) al protocollo n. 8277 del 16/05/2019;

VISTA la determinazione n. 378 del 26/06/2019 del Responsabile dell’Area II – Servizi Finanziari, con la quale il Comune di Gavorrano (GR) ha preso atto delle dimissioni dal servizio, presentate dal dipendente T. P. ed è stata altresì disposta la conservazione del posto in dotazione organica, in favore del nominato dipendente, fino al 31/12/2019;

VISTA la nota, acquisita dal Comune di Gavorrano (GR) al prot. n. 10166 del 13/06/2019, con la quale la dipendente G. S., istruttore amministrativo, categoria C, a tempo pieno e indeterminato, ha chiesto di usufruire di un periodo di aspettativa, senza retribuzione, con decorrenza dal 14/06/2019, fino a tutto il 12/09/2019;

VISTA la determinazione n. 381 del 27/06/2019 del Responsabile dell’Area II – Servizi Finanziari, con la quale il Comune di Gavorrano (GR) ha concesso alla dipendente G. S., istruttore amministrativo, categoria C, a tempo pieno e indeterminato, un periodo di aspettativa, senza retribuzione, decorrente dal 14/06/2019, fino a tutto il 12/09/2019, a norma dell’art. 39, comma 1, del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

VISTO il regolamento del Comune di Gavorrano (GR), concernente la “Disciplina delle modalità di accesso all’impiego”, allegato al “Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi”, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 25/09/2017;

VISTO il D.Lgs. n. 33/2013, recante le norme in materia di riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

CONSIDERATA l’assenza di conflitto di interessi in relazione al procedimento di cui al presente atto, ai sensi del paragrafo 6.4 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

CONSIDERATO che, nelle more della definizione delle procedure concorsuali di cui ai bandi di concorso approvati con determinazione n. 164 del 19/04/2019 del Responsabile dell’Area II – Servizi Finanziari e nelle more della conseguente assunzione dei relativi vincitori a tempo pieno e indeterminato, l’Ente ha comunque la necessità di avere in servizio un numero di personale adeguato a garantire il proprio normale funzionamento, nel rispetto della propria dotazione organica e del piano assunzionale approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 27/11/2018, nonché nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica che impongono un tetto alla spesa complessiva del personale dipendente e del personale assunto con contratti di lavoro flessibile;

CONSIDERATO che, allo stato attuale, è possibile prevedere la data del 31/12/2019, quale termine finale delle suddette procedure concorsuali;

CONSIDERATO che, nelle more della definizione delle procedura concorsuale di cui al “Bando di concorso per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 istruttori amministrativi contabili, categoria C”, approvato con la citata determinazione n. 164 del 19/04/2019 del Responsabile dell’Area II – Servizi Finanziari e nelle more della conseguente assunzione dei relativi vincitori a tempo pieno e indeterminato, si rende necessario assumere n. 2 istruttori amministrativi o contabili, o amministrativi-contabili, categoria C, a tempo pieno e determinato, fino alla data del 31/12/2019, al fine di garantire il normale funzionamento dell’Ente fino alla predetta data;

CONSIDERATO che, nelle more della definizione delle procedura concorsuale di cui al “Bando di concorso per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 istruttore di vigilanza, categoria C”, approvato con la citata determinazione n. 164 del 19/04/2019 del Responsabile dell’Area II – Servizi Finanziari e nelle more della conseguente assunzione del relativo vincitore a tempo pieno e indeterminato, si rende necessario assumere n. 1 istruttore di vigilanza, categoria C, a tempo pieno e determinato fino alla data del 31/12/2019, al fine di garantire il normale funzionamento dell’Ente fino alla predetta data;

CONSIDERATO che, per effetto delle dimissioni dal servizio, con contestuale richiesta di valersi del diritto alla conservazione del posto fino al 31/12/2019, ai sensi dell’art. 20, comma 10, del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, presentate dal dipendente T. P., istruttore amministrativo, a tempo pieno e indeterminato, categoria C, acquisite dal Comune di Gavorrano (GR) al protocollo n. 8277 del 16/05/2019, si rende necessario assumere n. 1 istruttore amministrativo, categoria C, a tempo pieno e determinato, fino alla predetta data del 31/12/2019, al fine di coprire la vacanza in organico, la cui copertura risulta altrimenti indisponibile con contratti a tempo indeterminato, fino alla data suddetta;

CONSIDERATO che, per effetto del periodo di aspettativa concessa alla dipendente G. S., con decorrenza dal 14/06/2019, fino a tutto il 12/09/2019, si rende necessario assumere n. 1 istruttore amministrativo, categoria C, a tempo pieno e determinato, fino alla predetta data del 12/09/2019, al fine di sopperire alla carenza dell’unità di personale, assente, senza retribuzione, ma con il diritto alla conservazione del posto;

CONSIDERATO che, nel rispetto dell’art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, la stipulazione dei suddetti contratti di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, si configura di carattere esclusivamente temporaneo, oltre che eccezionale, per comprovate esigenze dell’Ente, fermo restando che, per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario l’Ente assume esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, seguendo le procedure di reclutamento previste dall’articolo 35, del D.Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO che il personale a tempo indeterminato, in servizio alla data del 01/01/2019, risulta essere di n. 40 unità, con arrotondamento dei decimali all’unità superiore, e che pertanto, a norma dell’art. 50 del CCNL del comparto funzioni Locali del 21/05/2018, il n. di 5 (cinque) contratti da stipularsi, a tempo determinato, rientra al di sotto del numero massimo di 8 (otto) contratti a tempo determinato, quale tetto annuale calcolato con riferimento al 20% del numero dei dipendenti in servizio con contratto a tempo indeterminato, alla data del 01/01/2019;

CONSIDERATO che, in base alla seguente tabella di calcolo del costo stimato del personale per l’assunzione a tempo determinato di n. 4 istruttori, categoria C, dal 08/07/2019 al 31/12/2019 e per n. 1 istruttore, categoria C, dal 08/07/2019 al 12/09/2019:

<b>Categoria contrattuale C</b>	<b>Termine del contratto di lavoro</b>	<b>Stipendio tabellare</b>	<b>Rateo 13a mensilità</b>	<b>Oneri previdenziali ed assicurativi</b>	<b>IRAP</b>	<b>Totali</b>
Istruttore amministrativo /contabile	31/12/2019	9.865,48	822,12	2.829,01	908,45	14.425,06
Istruttore amministrativo /contabile	31/12/2019	9.865,48	822,12	2.829,01	908,45	14.425,06
Istruttore amministrativo	31/12/2019	9.865,48	822,12	2.829,01	908,45	14.425,06
Istruttore amministrativo	12/09/2019	3.734,39	311,20	1.070,87	343,88	5.460,34
Istruttore di vigilanza	31/12/2019	9.865,48	822,12	2.829,01	908,45	14.425,06
<b>Totali</b>		<b>43.196,31</b>	<b>3.599,68</b>	<b>12.386,91</b>	<b>3.977,68</b>	<b>63.160,58</b>

risulta rispettato il limite della spesa di personale, da assumersi con contratto di lavoro flessibile, così come imposto dall'art. 9, comma 28, del decreto legge n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010 e consistente nella spesa già sostenuta dal Comune di Gavorrano (GR) per contratti lavoro flessibile nell'anno 2009, corrispondente ad euro 180.545,44, così come ripreso dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 27/11/2018;

CONSIDERATO che le suddette assunzioni a tempo pieno e determinato sono effettuate nel rispetto della dotazione organica dell'Ente e del piano assunzionale per l'anno 2019, approvato con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 27/11/2018 e che pertanto è conseguentemente rispettato anche il limite della spesa complessiva per il personale dell'Ente per l'anno 2019, di cui al combinato disposto dei commi 557 e 557-*quater*, dell'art. 1, della legge n. 296/2006, essendone stato già tenuto conto ai fini della suddetta deliberazione;

CONSIDERATO che, per garantire l'imparzialità e il buon andamento degli uffici, di cui all'art. 97 della Costituzione Italiana, nonché per garantire il rispetto dei criteri di economicità, di efficacia, di imparzialità, di pubblicità e di trasparenza, sui cui si regge l'azione amministrativa, a norma dell'art. 1 della legge n. 241/1990, si ritiene necessario procedere alla selezione del personale da assumere, mediante l'utilizzo, per scorrimento, di graduatorie vigenti di altri enti;

CONSIDERATO che, a norma del combinato disposto dei commi 5, lettera a) e 8, dell'art. 31-*bis*, del regolamento del Comune di Gavorrano (GR), concernente la "Disciplina delle modalità di accesso all'impiego", allegato al "Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi", approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 25/09/2017, al fine di individuare le graduatorie da utilizzare, devono essere pubblicati, per un periodo di 7 giorni, nel sito web e all'albo pretorio dell'Amministrazione comunale, appositi avvisi rivolti ai soggetti utilmente collocati nelle graduatorie in corso di validità, in base alle disposizioni vigenti, approvate da altri enti del comparto Funzioni Locali, in seguito all'espletamento di pubbliche selezioni, per la copertura di posti a tempo indeterminato, in profili professionali analoghi o equivalenti a quelli che l'Amministrazione intende ricoprire;

CONSIDERATO, infine, che il Comune di Gavorrano (GR) è adempiente agli obblighi di legge relativi all'approvazione del bilancio di previsione per il triennio 2019/2021, all'approvazione del rendiconto della gestione relativa all'esercizio finanziario 2018, alla certificazione del pareggio di bilancio relativo

all'esercizio finanziario 2018 e alla trasmissione alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDAP) del bilancio di previsione per il triennio 2019/2021 e del riepilogo della gestione relativa all'esercizio finanziario 2018;

## **D E T E R M I N A**

1. di avviare le procedure di assunzione, finalizzate alla stipulazione dei seguenti rapporti di lavoro, per le motivazioni sopra dispite, che qui si intendono integralmente richiamate:
  - n. 2 istruttori con profilo amministrativo, o contabile, o amministrativo contabile, categoria C, a tempo pieno e determinato, fino alla data del 31/12/2019;
  - n. 1 istruttori con profilo amministrativo, categoria C, a tempo pieno e determinato, fino alla data del 31/12/2019;
  - n. 1 istruttori con profilo amministrativo, categoria C, a tempo pieno e determinato, fino alla data del 12/09/2019;
  - n. 1 istruttore di vigilanza, categoria C, a tempo pieno e determinato, fino alla data del 31/12/2019;
  
2. di approvare i seguenti avvisi pubblici, con i relativi schemi di domanda, che si allegano alla presente determinazione, per costituirne parte integrante e sostanziale, rivolti ai soggetti utilmente collocati nelle graduatorie in corso di validità, in base alle disposizioni vigenti, approvate da altri enti del comparto Funzioni Locali, in seguito all'espletamento di pubbliche selezioni, per la copertura di posti a tempo indeterminato, in profili professionali analoghi o equivalenti a quelli che l'Amministrazione intende ricoprire:
  - Avviso pubblico per l'assunzione di n. 2 istruttori con profilo amministrativo, o contabile, o amministrativo contabile, categoria C, a tempo pieno e determinato, fino alla data del 31/12/2019, con il relativo schema di domanda;
  - Avviso pubblico per l'assunzione di n. 1 istruttore con profilo amministrativo, categoria C, a tempo pieno e determinato, fino alla data del 31/12/2019, con il relativo schema di domanda;
  - Avviso pubblico per l'assunzione di n. 1 istruttore con profilo amministrativo, categoria C, a tempo pieno e determinato, fino alla data del 12/09/2019, con il relativo schema di domanda;
  - Avviso pubblico per l'assunzione, di n. 1 istruttore di vigilanza, categoria C, a tempo pieno e determinato, fino alla data del 31/12/2019, con il relativo schema di domanda;
  
3. di disporre la pubblicazione degli avvisi pubblici suddetti, con i relativi schemi di domanda, all'albo pretorio dell'Amministrazione comunale e nella specifica sotto sezione "Bandi di concorso" della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune di Gavorrano (GR), per n. 7 giorni consecutivi, decorrenti dal 28/06/2019, fino a tutto il 04/07/2019;
  
4. di disporre la pubblicazione della presente determinazione, nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33/2013.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**  
**(DOTT. FRANCESCO EMMANUELE TULIPANO)**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Gavorrano ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.